

**Zarządzenie Nr 23/2022**  
**REKTORA**  
**PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY FILMOWEJ,**  
**TELEWIZYJNEJ i TEATRALNEJ im. Leona Schillera w Łodzi**  
**z dnia 4 lipca 2022 r.**

**w sprawie: zapewnienia pracownikom PWSFTviT właściwych warunków pracy w okresie upałów.**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022, poz. 574, ze zm.), oraz § 34 ust. 3 pkt 7 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Filmowej, Telewizyjnej i Teatralnej im. Leona Schillera w Łodzi uchwalonego na posiedzeniu Senatu w dniu 25 września 2019 r. (tekst jednolity obejmujący zmiany wprowadzone uchwałą nr 3 Senatu PWSFTviT z dnia 19 sierpnia 2021 r. z mocą obowiązującą od 1 października 2021 r.), w związku z art. 145 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.), zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. W przypadku wystąpienia upałów, powodujących zaistnienie uciążliwych lub szkodliwych warunków pracy, zobowiązuje się kierowników jednostek organizacyjnych lub bezpośrednich przełożonych do podjęcia działań, zmierzających do zapewnienia pracownikom właściwych warunków pracy, w tym w szczególności:
  - 1) zastosowanie odpowiednich środków technicznych ograniczających istniejące uciążliwości;
  - 2) zapewnienie dodatkowej przerwy, w tym w razie możliwości odbywającej się w klimatyzowanym pomieszczeniu;
  - 3) dbałości o odpowiednie zabezpieczenie urządzeń wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, a także adekwatne do sytuacji zabezpieczenie pomieszczeń przed nadmiernym nasłonecznieniem.
2. W razie, gdy mimo zastosowania działań, o których mowa w ust. 1 w pomieszczeniach praca pozostaje uciążliwa, w okresie 4 lipca – 31 sierpnia 2022 r. kierownicy jednostek organizacyjnych lub bezpośredni przełożeni mogą skierować podległych pracowników do świadczenia pracy zdalnej.
3. Skierowanie do świadczenia pracy zdalnej nastąpić może po wypełnieniu przez pracowników obowiązków służbowych w siedzibie pracodawcy, w wymiarze nie mniejszym niż 6 godzin dziennie.

4. W przypadku podjęcia decyzji, o której mowa w ust. 2, kierownik lub bezpośredni przełożony zobowiązany jest do zapewnienia realizacji wszystkich obowiązków kierowanej jednostki organizacyjnej, a także ustalenia dyżurów, zapewniających obsługę interesantów w regulaminowych godzinach urzędowania administracji Szkoły.
5. Pracownicy skierowani do świadczenia pracy zdalnej zobowiązani są do pozostawania w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej lub bezpośredniego przełożonego w celu właściwej realizacji obowiązków służbowych lub – w razie konieczności – powrotu na stanowisko pracy.

## **§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

***Rektor PWSFTviT im. Leona Schillera w Łodzi***

***dr hab. Milenia Fiedler***